**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

số tk\_SoHopDong

TP.HCM, ngày tk\_NgayHienTai tháng tk\_ThangHienTai năm tk\_NamHienTai

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: Bên A

Chức vụ: Chức vụ bên A

Đại diện cho: tk\_TenCongTy

Địa chỉ: tk\_DiaChiCongTy

Điện thoại: điện thoại bên A

Và một bên là Ông/Bà : tk\_HoTenNhanVien

Sinh ngày: tk\_NgaySinh

Hộ khẩu thường trú: tk\_DiaChiThuongTru

Số CMTND: tk\_SoCMND cấp ngày: tk\_NgayCapCMND

**Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây :**

**Điều 1 : Thời hạn và công việc hợp đồng**

- Ông, bà : tk\_HoTenNhanVien làm việc theo loại hợp đồng lao động tk\_LoaiHopDongLaoDong từ ngày tk\_NgayKyHopDong đến ngày tk\_NgayBatDau

- Thử việc từtk\_NgayBatDauđến ngàytk\_NgayKetThuc

- Địa điểm làm việc: tk\_TenCongTy

- Chức vụ: tk\_TenChucDanh

- Ngày bắt đầu: tk\_NgayBatDau

**-** Phí công đoàn: tk\_PhiCongDoan

- Đảng phí: tk\_DangPhi

- Quỹ nội bộ: tk\_PhiNoiBo

**Điều 2 : Chế độ làm việc**

- Loại tính thuế: tk\_LoaiTinhThue

- Điều kiện an toàn và vệ sinh lao động tại nơi làm việc theo quy định hiện hành của nhà nước.

**Đỉều 3 : Nghĩa vụ, quyền hạn và các quyền lợi người lao động được hưởng như sau :**

**1 – Nghĩa vụ :**

Trong công việc, chịu sự điều hành trực tiếp công ty.

Hoàn thành những công việc trong hợp đồng lao động.

Chấp hành nghiêm túc nội quy, quy chế của đơn vị, kỷ luật lao động, an toàn lao động và các quy định trong thỏa ước lao động tập thể.

**2 – Quyền hạn :**

Có quyền đề xuất, khiếu nại, thay đổi, tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật lao động hiện hành.

**3 – Quyền lợi :**

- Tổng lương: tk\_TongLuong

- Phụ cấp gồm : tk\_PhuCap. Số tiền: tk\_SoTienPhuCap

- Ngày bắt đầu tính phép: tk\_NgayTinhPhep

- Lương bảo hiểm: tk\_LuongBaoHiem

- Được hưởng các khoản thưởng, nâng lương, bồi dưỡng nghiệp vụ, thực hiện nhiệm vụ hợp tác khoa học, công nghệ với các đơn vị trong hoặc ngoài nước :

tk\_KhoanBoSungLuong

- Được hưởng các chế độ ngừng việc trợ cấp thôi việc, bồi thường theo quy định của pháp luật lao động

**Điều 4 : Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động :**

**1 – Nghĩa vụ :**Thực hiện đầy đủ những điều kiện cần thiết đã cam kết trong hợp đồng lao động để người lao động làm việc đạt hiệu quả. Đảm bảo việc làm cho người lao động theo hợp đồng đã ký. Thanh toán đầy đủ, dứt điểm các chế độ và quyền lợi của người lao động đã cam kết trong hợp đồng lao động.

**2 – Quyền hạn :**

Có quyền điều chuyển tạm thời người lao động, tạm ngừng việc, thay đổi, tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động và áp dụng các biện pháp kỷ luật theo quy định của pháp luật lao động.

**Điều 5 : Hợp đồng lao động này làm thành 02 bản :**

- 01 bản do người lao động giữ.

- 01 bản do người sử dụng lao động giữ.

Làm tại : tk\_DiaChiCongTy

**Người lao động Người sử dụng lao động**

(ký tên) (ký tên, đóng dấu)